ПОПД зачет

Задание 1:Ответить на вопросы:

Вопрос определяется согласно фамилии студента

|  |  |
| --- | --- |
|  Вопрос |  Фамилия студента |
| Порядок заключения, изменения и расторжения трудового договора | Баранцев А. |
| Понятие трудового договора, его виды. | Вашкина А. |
| Понятие, предмет, метод и система трудового права | Горохов С. |
| Источники трудового права | Дмитриева А. |
| Субъекты трудовых отношений. Работодатели. Права и обязанности. | Кащеева А. |
| Правила приема на работу. Документы при устройстве на работу. | Криволапова М. |
| Понятие рабочего времени и его виды | Матвеева А. |
| Понятие и виды времени отдыха. | Мезенцева Ю. |
| Порядок предоставления ежегодного трудового отпуска | Некрасова А. |
| Дисциплина труда | Полякова Ю. |
| Дисциплинарная ответственность | Ситников А. |
| Материальная ответственность работника и ее виды | Торопов Ю. |
| Экономические споры и их особенности | Уварова А. |
| Заработная плата | Успанова Д. |
| Трудовые споры и их особенности | Шумаков Л. |
| Социальное обеспечение граждан | Якупова А. |

Задание 2: Выполнить тест

Вариант определяется по первой букве фамилии студента

|  |  |
| --- | --- |
| Первая буква фамилии | вариант |
| А,В,Е, Н, Р, Х,Щ,  | 1 |
| Д,З,М,С, Ф, Ш, Ю, | 2 |
| Б,И, К, П,У, Ч, Я | 3 |
| Г,Ж,Л, О, Т, Ц, Э, | 4 |

**Вариант 1**

1. К законам относится:

а) Конституция РФ; б) Указ Президента РФ; в) постановление Правительства РФ; г) решения органа местного самоуправления.

**2.**К подзаконным актам относится:

а) Конституция РФ; б) Указ Президента РФ; в) Конституция субъекта РФ; г) федеральные законы.

3. Определить гипотезу, диспозицию и санкцию, если они есть в тексте:

Должностные лица и граждане , препятствующие осуществлению экологических прав и обязанностей , привлекаются к ответственности по закону " - Конституция РФ , статья 42.

4. Укажите, какие из перечисленных ниже признаков относятся к нормам права, а какие – к нормам морали:

А) регулируют наиболее важные общественные отношения, затрагивающие существенные интересы людей и общества

Б) регулируют практически все общественные и личные отношения в системах: человек-человек, человек-группа, человек-общество

В) закреплены в законах

Г) не санкционируются государством

Д) за их нарушение следует ответственность в виде осуждения обществом, группой, отдельными людьми

Е) за их нарушение следует ответственность в виде государственного принуждения

5. Органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров являются:

а) примирительная комиссия; б) суд общей юрисдикции;

в) профсоюз; г) комиссия по трудовым спорам;

д) арбитражный суд.

6. Имеет ли право работник, минуя комиссию по трудовым спорам (КТС), обратиться за защитой своих прав в суде:

а) нет; б) да;

в) да, но только после письменного уведомления об этом работодателя.

7. За защитой своих трудовых прав работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам:

а) в 3-месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;

б) в 6-месячный срок; в) в течение 1 года;

г) в месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

8. В течение какого времени можно обжаловать решение комиссии по трудовым спорам:

а) в течение 7 дней; б) в течение 1 месяца;

в) в течение 10 дней; г) в течение 1 года.

9. Время, в течение которого работник свободен от выполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению — это...

а) рабочее время;

б) время отдыха;

в) время обучения.

10. Какие из перечисленных пунктов являются видами времени отдыха?

а) перерыв в течение рабочего дня;

б) праздничные нерабочие дни;

в) все варианты верны.

11. Какая привилегия предоставляется для работников, работающих в холодное время года?

а) специальный перерыв для обогрева и отдыха;

б) дополнительный отпуск;

в) повышение заработной платы.

12. Какова нормальная продолжительность рабочего времени?

а) 36 часов в неделю;

б) 38 часов в неделю;

в) 40 часов в неделю.

13. Нормальная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 16 лет сокращается на:

а) 16 часов в неделю;

б) 5 часов в неделю;

в) 4 часа в неделю.

14. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится:

а) без изменений;

б) пропорционально отработанному им времени;

в) все ответы неверны.

15. Продолжительность ежедневной работы для работников в возрасте от 15 до 16 лет не может превышать:

а) 7 часов; б) 6 часов; в) 5 часов.

16.В каком возрасте допускается привлечение к сверхурочным работам работников?

а) в 18 лет; б) в 16 лет; в) в 14 лет.

17. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника в течение двух дней подряд:

а) 7 часов;

б) 5 часов;

в) 4 часа.

18. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам допускается:

а) не допускается вообще;

б) с письменного согласия лечащего врача;

в) с письменного согласия самого инвалида.

19. Как компенсируется работа работникам, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, если невозможно предоставить отпуск?

а) компенсируется, как работа на вредной работе;

б) компенсируется, как сверхурочная работа;

в) компенсируется, как работа в ночное время.

20. Какое время учитывается в стаж работы для исчисления ежегодного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях?

а) фактически отработанное время;

б) фактически отработанное время с учетом выходных дней;

в) фактически отработанное время с перерывом в рабочее время.

21. По истечении, какого периода времени появляется право у работника на ежегодный оплачиваемый отпуск?

а) по истечении 7 месяцев;

б) по истечении 6 месяцев;

в) по истечении 8 месяцев.

22. Какой документ должен отражать продолжительность и очередность отпусков?

а) график отпусков;

б) учетный лист отпусков;

в) карта учета отпусков.

23.В каком случае работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок?

 а) порчи средств индивидуальной защиты по его вине;

 б) отстранения от работы за несоблюдение требований охраны труда;

в) отстранения работника от работы по причине непредставления работодателем средств индивидуальной защиты.

24. Работодатель , причинивший ущерб имуществу работника , возмещает этот ущерб:

 а) в полном объеме;

 б) в частичном объеме;

 в) в половинном объеме.

25.Возможно ли принудительное административное выдворение за пределы Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства?\

А) да; Б) нет.

26.Персональные данные состоят из (ст.9)

а)ФИО, возраст, домашний адрес и номер телефона

б)Группа крови, отпечатки пальцев, медицинские диагнозы

в)Сведения об образовании, фотографии

г)Все вышеперечисленное. Персональные данные - это информация, по которой тебя можно идентифицировать.

27. Распределите  последовательность действий с персональными данными:

а)обработка, б) сбор, в) уничтожение

**Итоговый тест**

**Вариант 2**

1.К законам относится:

а) Конституция РФ; б) Указ Президента РФ; в) постановление Правительства РФ; г) решения органа местного самоуправления.

2.К подзаконным актам относится:

а) Конституция РФ; б) Указ Президента РФ; в) Конституция субъекта РФ; г) федеральные законы.

3.Определить гипотезу, диспозицию и санкцию, если они есть в тексте:

Граждане РФ, достигшие 18 лет , имеют право избирать ;

4. Этапами рассмотрения коллективного трудового спора являются:

а) рассмотрение вышестоящей профсоюзной организацией;

б) рассмотрение примирительной комиссией;

в) рассмотрение трехсторонней комиссией по урегулированию споров;

г) рассмотрение с участием посредника;

д) рассмотрение комиссией по трудовым спорам;

е) рассмотрение в арбитражном суде;

ж) рассмотрение трудовым арбитражем.

5. Из кого формируется примирительная комиссия:

а) из представителей работодателя; б) из представителей профсоюзных органов;

в) из представителей работников и работодателя на равноправной основе.

6. Сроки рассмотрения коллективного трудового спора с участием посредника:

а) в течение 3-х рабочих дней; б) в течение 10 рабочих дней;

в) в течение 7 рабочих дней.

7. Примирительна комиссия рассматривает коллективный трудовой спор в срок:

а) до 3-х рабочих дней; б) до 5 рабочих дней; в) до 7 рабочих дней.

8. Посредник при рассмотрении коллективного трудового спора:

а) единолично принимает решение по спору;

б) помогает сторонам спора выработать согласованную позицию и тем самым разрешить спор, но сам решение не принимает;

в) принимает решение в соответствии и с рекомендациями государственного органа по урегулированию коллективных трудовых споров.

9. В какой срок работодатель обязан рассмотреть заявление работника о возмещении ему ущерба?

 а) в пятидневный срок; б) в десятидневный срок; в) в трехдневный срок.

10. Что должен указать или предоставить член коллектива для освобождения от материальной ответственности ?

 а) отсутствие своей вины;

 б) справку о медицинском осмотре;

 в) средний заработок.

11. Материальная ответственность может конкретизироваться:

 а) коллективным договором;

 б) трудовым договором ;

 в) нормативно-правовыми актами.

12. При взыскании ущерба в судебном порядке степень вины каждого члена коллектива определяется:

 а) руководителем организации б) органом МСУ; в) судом.

13. Расторжение трудового договора после причинения ущерба не несет за собой освобождения от:

 а) материальной ответственности;

 б) выплаты заработной платы;

 в) предоставления отпуска.

14. За причинный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего:

 а) среднемесячного заработка;

 б) среднедневного заработка;

 в) среднегодового заработка.

15. Работник в возрасте до 18 лет несет полную материальную ответственность за:

 а) неумышленное причинение ущерба;

 б) ущерб, причиненный в рабочем порядке по вине работодателя;

в) ущерб, причиненный в состоянии алкогольного опьянения.

16.Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается:

а) коллективным договором;

б) руководителем организации;

в) распоряжением Министерства труда.

17. При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение:

а) представительного органа работников;

б) совета директоров предприятия;

в) все ответы верны.

18. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем:

а) за 1 месяц до введения их в действие;

б) за 2 месяца до введения их в действие;

в) за 3 месяца до введения их в действие.

19. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами:

а) коллективного договора;

б) трудового договора;

в) внутреннего трудового распорядка организации.

20. Учетный период не может превышать:

а) 6 месяцев; б) 12 месяцев;в) 18 месяцев.

21. Разделение рабочего дня на части происходит с учетом мнения:

а) акционеров организации;

б) совета директоров организации;

в) выборного профсоюзного органа данной организации.

22.Административной ответственности подлежит лицо, достигшее к моменту совершения административного правонарушения возраста…

А) четырнадцати лет;

Б) шестнадцати лет;

В) восемнадцати лет.

23. Привлечение к административной или уголовной ответственности физического лица…

А) освобождает от административной ответственности за данное правонарушение юридическое лицо;

Б) не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение юридическое лицо.

В) не знаю.

24.Административным правонарушением признается…

А) виновное действие (бездействие) физического лица, за которое законодательством об административных правонарушениях установлена административная ответственность;

Б) противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое законодательством об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

25. Вставьте пропущенное понятие:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ занимает самое высокое положение в иерархии нормативных актов прежде всего потому что она имеет высшую юридическую силу на всей территории России.

26. Социальное обеспечение граждан в денежной форме – это…

а)пенсии б)пособия в) медицинское обслуживание г) отдых в санатории

27. Может ли работник в возрасте до 18 лет нести материальную ответственность?

а)да б) нет

**Итоговый тест**

**Вариант 3**

 1. Предметом трудового права являются:

А) трудовые отношения Б) способы трудовых отношений

В) трудовой договор Г) трудовые функции

2. Трудовая функция:

А) это время когда сотрудник работает на своем рабочем месте

Б) это продуктивность труда сотрудника

В)это работа, которую выполняет работник

3. Объект трудовых отношений это:

А) работник б) работодатель в) трудовая функция

4. Общая трудовая праводееспособность у работника возникает с

А) 18 лет б) с 14 лет в) 15 лет г) 16 лет

5. Персональные данные состоят из (ст.9)

а)ФИО, возраст, домашний адрес и номер телефона

б)Группа крови, отпечатки пальцев, медицинские диагнозы

в)Сведения об образовании, фотографии

г)Все вышеперечисленное. Персональные данные - это информация, по которой тебя можно идентифицировать.

6. Распределите  последовательность действий с персональными данными: а)обработка, б) сбор, в) уничтожение

**7.Ограниченная материальная ответственность означает, что:**

а) размер возмещаемого ущерба ограничивается средним месячным заработком работника

б) размер возмещаемого им ущерба ничем не ограничивается

в) работник возмещает полную стоимость ущерба без ограничения СМЗ

8.Ущерб-это…

а) возмещение ущерба и убытка

б) убытки, которые одна сторона нанесла своими действиями другой стороне трудового договора

в) затраты или излишние выплаты по приобретению или восстановлению имущества

**9.Материальная ответственность сторон трудового договора предусмотрена:**

а)Гражданским Кодексом РФ

б)Трудовым Кодексом РФ

в) Уголовным Кодексом РФ

10. Может ли работник в возрасте до 18 лет нести материальную ответственность?

а)да б) нет

11. В каких случаях работник в возрасте до 18 лет несет полную материальную ответственность ( выберите несколько вариантов ответа)

а) за умышленное причинение ущерба

б) за ущерб причинен не при исполнении трудовых обязанностей, независимо от того, в какое время, в рабочее или нерабочее;

в) за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

г) за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка

12.Какова нормальная продолжительность рабочего времени?
а) 36 часов в неделю; б) 38 часов в неделю; в) 40 часов в неделю.

13. Нормальная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 16 лет сокращается на:
а) 16 часов в неделю; б) 5 часов в неделю; в) 4 часа в неделю.

14. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится:
а) без изменений; б) пропорционально отработанному им времени;
в) все ответы неверны.

15. Продолжительность ежедневной работы для работников в возрасте от 15 до 16 лет не может превышать:
а) 7 часов; б) 6 часов; в) 5 часов.

16. Продолжительность ежедневной работы в 7 часов устанавливается для работников в возрасте:
а) от 14 до 15 лет; б) от 15 до 16 лет; в) от 16 до 18 лет.

17. Укажите, какое из поощрений за труд не входит в компетенцию работодателя?
а) объявление благодарности;
б) выдача премии;
в) награждение ценными подарками;
г) присвоение государственной премии;
д) представление к званию лучшего по профессии;

18.Укажите вид дисциплинированного взыскания, не закрепленного в Трудовом кодексе Российской Федерации :
а) замечание; б) лишение премии; в) выговор; г) увольнение;

19.Система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законодательством, локальными нормативными актами и заключённым трудовым договором, называется:

а) оплата труда б) система заработной платы в) форма оплаты

 20.Заработная плата – это:

а)вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы

б)премии

в)добавка к социальной пенсии

 21.Выплата заработной платы может производиться(выберите несколько вариантов ответа):

а) в денежной форме б) в виде спиртных напитков

в) в не денежной форме г) в виде предметов, ограниченных в обороте

22.Ночным считается время:

а) с 24 до 5 часов б) с 23 до 6 часов в) с 22 до б часов

23. Что может быть выплачено за высокую квалификацию и профессиональное мастерство работникам предприятия:

а) компенсационные выплаты б) репродукционные выплаты в) стимулирующие выплаты

24.По общему правилу, работа в выходной и не рабочий праздничный день оплачивается:

а) не менее чем в тройном размере б) не менее чем в двойном размере

в) не менее чем в полуторном размере

25.Разногласия между субъектами экономических отношений по поводу их прав и обязанностей в сфере этих отношений.

а) Экономический спор б)Подсудность в)Мировой суд

26. Лицо, требующее принудительного осуществления притязания

а)Истец б) Ответчик

27.Каков общий срок исковой данности?

а)1 год б) 2 года в)3 года

**Итоговый тест**

**Вариант 4**

 1. Субъектом трудового права не является:

А)работник Б)работодатель В)Конституция РФ

2. Источники трудового права:

А) Конституция РФ б) Трудовой Кодекс в) Подзаконные акты

Г) все вышеперечисленное

3. Ограниченная трудовая праводееспособность у работника возникает с :

А) 18 лет б) с 14 лет в) 15 лет г) 17 лет

4. Полня трудовая праводееспособность у работника возникает с

А) 18 лет б) с 14 лет в) 15 лет г) 16 лет

5.Укажите каким понятиям соответствуют определения (ФЗ-152 ст.3):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 1.Обработка персональных данных | 1.действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц |
|  | 2.Распространение персональных данных | 2.действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных |
|  | 3.Предоставление персональных данных | 3.любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных |
|  | 4.Обезличивание персональных данных | 4.действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных |
|  | 5.Уничтожение персональных данных | 5.действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц |

6. **Материальная ответственность – это...**
а) обязанность виновной стороны трудового договора возместить причиненный ущерб (вред) другой стороне

б) вид юридической обязанности одной из сторон возместить реальный имущественный ущерб, причиненный ею другой стороне в результате виновного противоправного неисполнения трудовых обязанностей.

в) обязанность виновной стороны возместить прямой ущерб и упущенную выгоду

7. **Материальная ответственность работника делится на 2 вида:**

а)ограниченная и частичная

б) полная и ограниченная

в) полная и коллективная

8. **Материальная ответственность сторон трудо­вого договора наступает за:**

а) вознаграждение

б)труд

в) ущерб

г) нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения

9. В каких случаях работодатель несет материальную ответственность ( выберите несколько вариантов ответа)

а) при незаконном переводе на другую работу

б) при необоснованной невыдаче трудовой книжки при увольнении, или задержке исполнения решения органа юрисдикции о восстановлении на работе

в) при отстранении от работы

г) при незаконном отказе в приеме на работу

10. **Размер удержания из заработной платы по общему правилу не может превышать:**

а) 80 % б) 75% в) 20% г) 50%

11.По соглашению сторон трудового договора допускается ли возмещение ущерба с рассрочкой платежа?

а)нет б) иногда в) да

12. Распоряжение работодателем о возмещении ущерба может быть сделано не позднее:

а)1 месяца б) 2 месяцев в) 3 месяцев

13.К работе в ночное время не допускаются:
а) беременные женщины; б) женщины, имеющие детей в возрасте до 12 лет;
в) все варианты верны.

14. Работа по совместительству не может превышать в день:
а) 2 часов; б) 3 часов; в) 4 часов.

15. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет…
а) 28 дней; б) 30 дней; в) 25 дней.

16. Отпуск без сохранения заработной платы работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака предоставляется на срок…
а) 3 дня. б) 2 дня; в) 5 дней;

17.До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника:
а) объяснение в письменной форме;
б) документы, оправдывающие дисциплинарный проступок ;
в) устное объяснение причин совершения дисциплинарного проступка;

18. Дисциплинарное взыскание применяется со дня обнаружения:
а) не позднее 3 месяцев; б) не позднее 6 месяцев; в) не позднее 1 года;

 19.Совокупность определённых нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы работников различных категорий в зависимости от сложности выполняемых работ, называется:

а) система заработной платы

б) тарифной системой

в) бестарифная система

 20.Фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение трудовых обязанностей определённой сложности (квалификации) за единицу времени , называется:

а) тарифная ставка в) тарифный разряд

б) тарифная сетка г) тарифный коэффициент

21.Доля заработной платы, выплачиваемая в не денежной форме, не может превышать:

а) 20% от общей суммы заработной платы б) 30% от общей суммы заработной платы

в)40% от общей суммы заработной платы г) 50% от общей суммы заработной платы

22.По общему правилу, общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышает:

а) 10% б)20% в)40%

 23.В случаях удержаний из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником должно быть сохранено:

а) 30% заработной платы, причитающие работнику

б) 40% заработной платы, причитающейся работнику

в) 50% заработной платы, причитающейся работнику

24.Размер удержания из зарплаты при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей не может превышать:

а) 50% б)70% в)80%

25.Виды ЭС могут быть:

- договорные

- внедоговорные

а)Первый ответ верен б)Второй ответ верен в) Нет верного ответа г)Оба верны

26.Обращение истца в суд за защитой прав и интересов

а) Иск б)Уголовное дело в)заявление

27. Расставьте в порядке убывания систему Арбитражных судов РФ

а) арбитражные суды субъектов Российской Федерации

б)федеральные арбитражные суды округов Российской Федерации

в)Высший Арбитражный Суд Российской Федерации.

г) Арбитражные апелляционные суды.

**ВНИМАНИЕ:** Студенты, если возникнут вопросы по теме, можете отправить на мой сайт <https://nsportal.ru/kalinina-alevtina-nikolaevna>, либо на эл.почту **alya-08.09@ mail.ru**

Выполненные задания отправить на эл.почту **alya-08.09@ mail.ru не позднее 05.11.2021г.**