

**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Троицкий технологический техникум»**

Утверждено Приказом Директора
ГБПОУ «Троицкий технологический
Техникум» от 28 октября 2019 г. № 5120

Принято на совете техникума
22 октября 2019 г. Протокол № 2

Согласовано с профсоюзным органом
ГБПОУ «Троицкий технологический Техникум»
22 октября 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о материальной ответственности работников
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Троицкий технологический техникум»**

1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

1.1. Настоящее Положение относится к числу локальных нормативных правовых актов и разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности», Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом (Положением) образовательного учреждения, другими нормативными актами и определяет порядок привлечения работников к материальной ответственности.

**2. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ**

2.1. Материальная ответственность работника - это обязанность работника нести ответственность перед образовательным учреждением за виновное противоправное поведение (совершение действия или бездействия), вследствие которого был причинен ущерб имуществу техникума, и возместить этот ущерб в установленном порядке.

2.1.1. Под материально ответственными лицами понимаются лица, заключившие трудовой договор с образовательным учреждением (далее - работники) и несущие материальную ответственность за недостачу вверенного им имущества в соответствии с настоящим Положением.

2.1.2. Все работники образовательного учреждения несут материальную ответственность за нанесение прямого действительного ущерба, под которым понимается: реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Не подлежат возмещению недополученные предприятием доходы, а также ущерб,

возникший в результате нормального производственного риска.

2.2. За причиненный материальный ущерб работники образовательного учреждения могут нести ограниченную материальную ответственность или полную материальную ответственность.

2.3. Ограниченная материальная ответственность в размере причиненного ущерба, но не свыше среднего месячного заработка работников образовательного учреждения, наступает:

- при неумышленном повреждении имущества образовательного учреждения: станков, оборудования, транспортных и погрузочных средств, зданий и сооружений, инженерных коммуникаций, дорог, зеленых насаждений, готовой продукции;

- в случае порчи или уничтожения по небрежности материалов, сырья, полуфабрикатов, изделий при их изготовлении;

- в случае порчи или уничтожения инструментов, средств малой механизации, измерительных приборов, спецодежды и других предметов, выданных работнику в пользование;

- в случае, когда предприятие терпит убытки из-за того, что оно вынуждено возмещать ущерб, причиненный по вине работника третьим лицам.

2.4. При полной материальной ответственности работник, по вине которого причинен ущерб, обязан возместить этот ущерб в полном объеме.

2.5. Полную материальную ответственность работники несут:

- в случае, когда между работником, занимающим должность или выполняющим работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, отпуском (продажей), перевозкой и применением в процессе производства переданных ему ценностей, и руководителем образовательного учреждения заключен письменный договор о принятии на себя работником полной материальной ответственности за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных ему для хранения или для других целей;

- в случае, когда имущество и другие ценности были получены работником по разовому документу;

- в случае, когда ущерб причинен умышленно;

- в случае, если ущерб причинен не при выполнении работником своих трудовых обязанностей;

- в случае причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- в случае причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

- в случае причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;

- в случае разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2.6. Перечень должностей и видов работ, при выполнении которых работники должны заключить письменный договор о полной материальной ответственности,:

заведующий хозяйством;

кладовщик;

заведующий отделом (сектором) библиотеки;

заведующий производством;

лаборант;

кассир;

комендант;

кастелянша.

С указанными должностными лицами заключаются договоры о полной материальной ответственности по форме, приведенной в Постановлении Минтруда России № 85 «Об утверждении Перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной

индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» (Приложение №1 к положению).

2.7. Работники обязаны:

- бережно относиться к ценностям и принимать меры к предотвращению ущерба;
- вести учет вверенного имущества, своевременно представлять отчет о движении и остатках ценностей;
- своевременно ставить в известность работодателя об обстоятельствах, угрожающих сохранности имущества.

2.8. Образовательная организация обязана:

- создавать работникам условия, необходимые для обеспечения полной сохранности имущества, вверенного работникам;
- своевременно принимать меры к выявлению и устранению причин, препятствующих обеспечению работниками сохранности вверенного имущества, выявлять конкретных лиц, виновных в причинении ущерба, и привлекать их к установленной законодательством ответственности;
- знакомить работников с действующим законодательством о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, а также с иными нормативными правовыми актами (в т.ч. локальными) о порядке хранения, обработки, продажи (отпуска), перевозки, применения в процессе производства и осуществления других операций с переданным им имуществом;
- обеспечивать работникам условия, необходимые для своевременного учета и отчетности о движении и остатках вверенного им имущества;
- рассматривать сообщения работников об обстоятельствах, угрожающих сохранности вверенного им имущества, и принимать меры к устранению этих обстоятельств;
- рассматривать вопрос об обоснованности требования работников, о проведении инвентаризации вверенного им имущества;

3. ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА

3.1. Основанием для привлечения работников к материальной ответственности является материальный ущерб, причиненный недостатчей имущества и подтвержденный инвентаризационной ведомостью.

Привлечению работников к материальной ответственности должен предшествовать тщательный анализ причин образования недостачи имущества с учетом письменных объяснений.

Если будет доказано, что ущерб причинен не по вине работника, он освобождается от возмещения ущерба.

3.2. Работники образовательного учреждения несут материальную ответственность в полном размере ущерба, если он причинен их действиями, содержащими признаки деяний, преследуемых в уголовном порядке.

Виновность работника в совершении таких действий должна быть установлена в порядке уголовного судопроизводства.

3.3. Размер ущерба определяется по справедливой стоимости, т.е. сумма ущерба определяется по рыночным ценам на день, причинения ущерба: совершения ДТП, обнаружения недостачи и т. п. При этом ущерб не может быть оценен ниже стоимости имущества по данным бухучета с учетом износа. Фактические потери в пределах норм естественной убыли не учитываются.

3.4. Работники образовательного учреждения, причинившие ущерб, могут добровольно его возместить. Возмещение ущерба производится по заявлению работника путем удержания из его заработной платы.

При отсутствии согласия работника на добровольное возмещение ущерба удержание не производится и дело передается в суд.

Договор о полной индивидуальной материальной ответственности

ГБПОУ «Троицкий технологический техникум»

(наименование организации)

далее именуемый "Работодатель", в лице директора **Пророченко Юрия Николаевича**

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, и _____,
именуемый (ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий Договор о
нижеследующем.

1. Работник принимает на себя полную материальную ответственность за недостачу вверенного ему Работодателем имущества, а также за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам, и в связи с изложенным обязуется:

- а) бережно относиться к переданному ему для осуществления возложенных на него функций (обязанностей) имуществу Работодателя и принимать меры к предотвращению ущерба;
- б) своевременно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о всех обстоятельствах, угрожающих обеспечению сохранности вверенного ему имущества;
- в) вести учет, составлять и представлять в установленном порядке товарно-денежные и другие отчеты о движении и остатках вверенного ему имущества;
- г) участвовать в проведении инвентаризации, ревизии, иной проверке сохранности и состояния вверенного ему имущества.

2. Работодатель обязуется:

- а) создавать Работнику условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенного ему имущества;
- б) знакомить Работника с действующим законодательством о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, а также иными нормативными правовыми актами (в т.ч. локальными) о порядке хранения, приема, обработки, продажи (отпуска), перевозки, применения в процессе производства и осуществления других операций с переданным ему имуществом;
- в) проводить в установленном порядке инвентаризацию, ревизии и другие проверки сохранности и состояния имущества.

3. Определение размера ущерба, причиненного Работником Работодателю, а также ущерба, возникшего у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам, и порядок их возмещения производятся в соответствии с действующим законодательством.

4. Работник не несет материальной ответственности, если ущерб причинен не по его вине.

5. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания. Действие настоящего Договора распространяется на все время работы с вверенным Работнику имуществом Работодателя.

6. Настоящий Договор составлен в двух имеющих одинаковую юридическую силу экземплярах, из которых один находится у Работодателя, а второй - у Работника.

7. Изменение условий настоящего Договора, дополнение, расторжение или прекращение его действия осуществляются по письменному соглашению сторон, являющемуся неотъемлемой частью настоящего Договора.

Работник

Работодатель:

**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение**

«Троицкий технологический техникум»

Юридический адрес: 457100 Российская Федерация

Челябинская область, г. Троицк, ул. Крахмалева, д.14

Почтовый адрес: 457100 Российская Федерация

Челябинская область, г. Троицк, ул. Крахмалева, д.14

E-mail: rubtroick@yandex.ru

ОГРН 1027401102332, БИК 047501001

ИНН 7418006850 КПП 742401001

тел/факс 8351-2-60-32 / 8351-2-68-25

Директор _____ Ю.Н. Пророченко

Договор об ограниченной материальной ответственности

ГБПОУ «Троицкий технологический техникум», далее именуемый "Работодатель", в лице
директора **Пророченко Юрия Николаевича**, действующего на основании Устава, и

_____,
именуемый (ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий Договор о
нижеследующем.

1. Работник принимает на себя ограниченную материальную ответственность за недостачу вверенного ему Работодателем имущества, а также за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам, и в связи с изложенным **обязуется:**

а) бережно относиться к переданному ему для осуществления возложенных на него функций (обязанностей) имуществу Работодателя и принимать меры к предотвращению ущерба;

б) своевременно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о всех обстоятельствах, угрожающих обеспечению сохранности вверенного ему имущества;

в) участвовать в проведении инвентаризации, ревизии, иной проверке сохранности и состояния вверенного ему имущества.

2. **Работодатель обязуется:**

а) создавать Работнику условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенного ему имущества;

б) знакомить Работника с действующим законодательством о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, а также иными нормативными правовыми актами (в т.ч. локальными) о порядке хранения, приема, обработки, продажи (отпуска), перевозки, применения в процессе производства и осуществления других операций с переданным ему имуществом;

в) проводить в установленном порядке инвентаризацию, ревизии и другие проверки сохранности и состояния имущества.

3. Определение размера ущерба, причиненного Работником Работодателю, а также ущерба, возникшего у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам, и порядок их возмещения производятся в соответствии с действующим законодательством.

4. Работник не несет материальной ответственности, если ущерб причинен не по его вине. Материальная ответственность Работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения Работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного Работнику.

5. Материальная ответственность в полном объеме причиненного ущерба возлагается на работника в случаях предусмотренных ст. 243 Трудового кодекса Российской Федерации и в иных случаях предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

6. В иных случаях за причиненный ущерб работник несёт материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка.

7. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания. Действие настоящего Договора распространяется на все время работы с вверенным Работнику имуществом Работодателя.

8. Настоящий Договор составлен в двух имеющих одинаковую юридическую силу экземплярах, из которых один находится у Работодателя, а второй - у Работника.

9. Изменение условий настоящего Договора, дополнение, расторжение или прекращение его действия осуществляются по письменному соглашению сторон, являющемуся неотъемлемой частью настоящего Договора.

Работник

Работодатель:

**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение**

«Троицкий технологический техникум»

Юридический адрес: 457100 Российская Федерация

Челябинская область, г. Троицк, ул. Крахмалева, д.14

Почтовый адрес: 457100 Российская Федерация

Челябинская область, г. Троицк, ул. Крахмалева, д.14

E-mail: rubtroick@yandex.ru

ОГРН 1027401102332, БИК 047501001

ИНН 7418006850 КПП 742401001

тел/факс 8351-2-60-32 / 8351-2-68-25

Директор _____ Ю.Н. Пророченко

