

Министерство образования и науки Челябинской области
Филиал Государственного бюджетного образовательного учреждения
«Троицкий технологический техникум» в с. Октябрьское

СОГЛАСОВАНО
Председатель ЦМК

Подпись председателя ЦМК

«_____» _____ 20__ г

Комплект
оценочных средств по учебной дисциплине

ОП.04 Экономические и правовые основы профессиональной деятельности
(код и наименование)

Основной профессиональной образовательной программы (ОПОП)
По профессии СПО
43.01.09 Повар, кондитер
(код и наименование)

Разработчик: Беспалова И.В., преподаватель
высшей
квалификационной категории
ГБПОУ «Троицкий технологический
техникум»

с. Октябрьское, 2023 г.

Содержание

1. Паспорт комплекта оценочных средств.....	3
1.1. Область применения комплекта контрольно-оценочных средств.....	3
1.2. Система контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины.....	6
1.2.1. Формы промежуточной аттестации по учебной дисциплине.....	6
1.2.2. Организация текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения учебной дисциплины.....	6
2. Задания для контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины.....	7
2.1. Задания для текущего контроля.....	7
2.2. Задания для промежуточной аттестации.....	25
3. Рекомендуемая литература и иные источники.....	36

1. Паспорт комплекта оценочных средств

1.1. Область применения комплекта оценочных средств

Комплект оценочных средств предназначен для проверки результатов освоения учебной дисциплины ОП.04 Экономические и правовые основы профессиональной деятельности основной профессиональной образовательной программы (далее ОПОП) по профессии 43.01.09 Повар, кондитер.

Комплект оценочных средств позволяет оценивать:

1. Формирование элементов профессиональных компетенций (ПК) и элементов общих компетенций (ОК):

Таблица 1

Профессиональные и общие компетенции	Показатели оценки результата	Средства проверки (№ заданий)
1	2	3
ПК 1.2. Использовать конструкторскую, нормативно-техническую и производственно-технологическую документацию по сварке.	Умение пользоваться конструкторской документацией для выполнения трудовых функций. Знание требований единой системы конструкторской документации	индивидуальный устный опрос, тестирование
ОК 01 Понимать сущность и социальную значимость будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес	Умение описывать значимость своей профессии; определять направления ресурсосбережения в рамках профессиональной деятельности по профессии, осуществлять работу с соблюдением принципов бережливого производства. Знание значимости профессиональной деятельности по профессии, основных ресурсов, задействованных в профессиональной деятельности, принципов бережливого производства, условий профессиональной деятельности и зоны риска физического здоровья для профессии.	индивидуальные домашние задания, тестирование
ОК 02.Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов её достижения определённых руководителем.	Умение распознавать задачу и проблему в профессиональном и социальном контекстах, определять этапы решения задач, составлять план действия, определять необходимые результаты. Знание алгоритмов выполнения работ в профессиональной и	индивидуальный устный опрос, тестирование

	смежных областях, методов работы в профессиональной и смежных сферах, структуры плана для решения задач.	
ОК 3. Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.	Умение анализировать задачу или проблему и выделять её составные части; выявлять и эффективно искать информацию, необходимую для решения задачи или проблемы. Знание основных источников информации и ресурсов для решения задач и проблем в профессиональном и социальном контексте, Порядка оценки результатов решения задач профессиональной деятельности.	индивидуальный устный опрос, тестирование
ОК 4. Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.	Умение определять задачи для поиска информации, определять необходимые источники информации, планировать процесс поиска, структурировать полученную информацию, выделять наиболее значимое в перечне информации, оценивать практическую значимость результатов поиска, оформлять результаты поиска, использовать современное программное обеспечение.	индивидуальный устный опрос, тестирование
ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	Умение грамотно излагать свои мысли и оформлять документы по профессиональной тематике. Знание особенностей социального и культурного контекста.	индивидуальные домашние задания, тестирование
ОК 6. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.	Умение организовать работу коллектива и команды, взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами в ходе	индивидуальный устный опрос, тестирование

	<p>профессиональной деятельности, выстраивать общение на основе общечеловеческих ценностей.</p> <p>Знание психологических основ деятельности коллектива, психологических особенностей личности, основ проектной деятельности.</p>	
ОК 08 Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.	<p>Умение определять актуальность нормативно-правовой документации в профессиональной деятельности, применять современную научную профессиональную терминологию, определять и выстраивать траектории профессионального развития и самообразования, выявлять достоинства и недостатки коммерческой идеи, презентовать идеи открытия собственного дела в профессиональной деятельности, оформлять бизнес-план.</p>	индивидуальный устный опрос, тестирование

2. Оценка умений и усвоение знаний

Таблица 2

Освоенные умения, усвоенные знания	Показатели результата	№ заданий для проверки
1	2	3
Знать:		
принципы рыночной экономики;	Знает принципы рыночной экономики;	Самостоятельная работа №1, Устный опрос, задания
организационно-правовые формы организаций	Знает организационно-правовые формы организаций	Самостоятельная работа № 2, задания
основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения	Знает основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения	Самостоятельная работа № 3 Устный опрос, Тестовые задания № 2
механизмы формирования заработной платы, формы оплаты труда	Знает механизмы формирования заработной платы	Самостоятельная работа № 4,5 Устный опрос, задания

Уметь:		
ориентироваться в общих вопросах экономики производства пищевой продукции	Правильность приведенных примеров; верность ответов на вопросы; соответствие названных признаков экономических систем их типу	Самостоятельная работа № 3 Устный опрос, задания
применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях;	Верность ответов на тестовые вопросы; точность определений экономических терминов; правильность характеристики видов фирм; активность участия в деловой игре; обоснованность и реалистичность предложенных планов	Самостоятельная работа № 4, Устный опрос, задания
защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства.	Активность участия в деловой игре; верность и полнота данных ответов «консультаций»; способность анализировать правовые документы; грамотность и культура речи; соответствие ответов предложенному заданию; верность расчетов оплаты труда	Самостоятельная работа № 5 Устный опрос, Тестовые задания № 1

1.2 Система контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины

1.2.1. Формы промежуточной аттестации по УД

Таблица 3

Учебная дисциплина	Формы промежуточной аттестации
1	2
ОП.04 Экономические и правовые основы профессиональной деятельности	Дифференцированный зачёт

1.2.2. Организация текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения программы учебной дисциплины

В соответствии с учебным планом учебной дисциплиной ОП.04 Экономические и правовые основы профессиональной деятельности предусмотрен текущий контроль в форме устного опроса, тестовых заданий, самостоятельной работы. Итоговый контроль в форме дифференцированного зачета.

Текущий контроль результатов обучения осуществляется в устной и письменной форме на учебных занятиях. Письменный контроль проводится в форме самостоятельной работы. Контролируется умение применять полученные знания при ответе на конкретные вопросы по теме или разделу. Задания представлены в форме тестов, заданий на приведение примеров, систематизацию знаний по теме в сравнительной таблице. Комплект заданий составлен по вариантам. Устный контроль и частично письменный осуществляется при проведении бесед и тестовых заданий. Итоговый контроль осуществляется в виде дифференцированного зачета.

2. Задания для контроля и оценки освоения учебной дисциплины ОП.04 Экономические и правовые основы профессиональной деятельности

2.1 Задания для текущего контроля знаний

Тестовые задания

№ 1

«Право и экономика»

1. Система общеобязательных правил поведения, установленных государством и обеспечиваемых силой государственного принуждения, называется...

- а) право**
- б) правовая норма
- в) договор
- г) источник права

2. Общеобязательное правило поведения, которое установлено государством и обеспечивается силой государственного принуждения, называется...

- а) право
- б) правовая норма**
- в) договор
- г) источник права

3. Форма официального выражения правовых норм, действующих в обществе, называется...

- а) право
- б) правовая норма
- в) договор
- г) источник права**

4. Соглашение нескольких лиц, в соответствии с которым стороны имеют определённые права и обязанности, называется...

- а) право
- б) правовая норма
- в) договор**
- г) источник права

5. Властное предписание государственных органов, которое устанавливает, изменяет или отменяет нормы права, называется...

- а) нормативный акт**
- б) закон
- в) Конституция
- г) подзаконный акт

6. Принимаемый в особом порядке и обладающей высшей юридической силой нормативный акт, выражающий государственную волю по основным вопросам регулирования общественной жизни, называется...

- а) нормативный акт**
- б) закон
- в) Конституция
- г) подзаконный акт

7 Основной закон государства обладающей наивысшей юридической силой, называется...

- а) нормативный акт
- б) закон
- в) Конституция**
- г) подзаконный акт

8 Акт, принимаемый на основе закона, в соответствии с законом и во исполнении его, называется...

- а) нормативный акт
- б) закон
- в) Конституция
- г) подзаконный акт**

9 Степень обязательности и реальности права – это...

- а) юридическая сила**
- б) правоспособность
- в) правоотношения
- г) юридические факты

10 Урегулированные нормой права общественные отношения, участники которых обладают субъективными правами и юридическими обязанности – это...

- а) юридическая сила
- б) правоспособность
- в) правоотношения**
- г) юридические факты

11 Способность иметь субъективные права и юридические обязанности, называется...

- а) юридическая сила
- б) правоспособность**
- в) правоотношения
- г) юридические факты

12 Возможность осуществлять субъективные права и юридические обязанности, называется...

- а) юридическая сила
- б) правоспособность
- в) дееспособность**
- г) юридические факты

13 Способность понимать значение своих действий и контролировать их, называется...

- а) юридическая сила
- б) правоспособность
- в) деликтоспособность**
- г) юридические факты

14 Конкретные жизненные обстоятельства, с которыми связано возникновение, изменение или прекращение правоотношений, называются...

- а) юридическая сила
- б) правоспособность
- в) правоотношения

г) юридические факты

15 Противоправное, виновное, общественно-вредное деяние, за которое следует юридическая ответственность, называется...

- а) проступок**
- б) преступление
- в) субъект правонарушения
- г) объект правонарушения

16 Противоправное, виновное общественно опасное деяние, за которое следует уголовная ответственность, называется...

- а) проступок
- б) преступление**
- в) субъект правонарушения
- г) объект правонарушения

17 Лицо, совершившее правонарушение, это - ...

- а) проступок
- б) преступление
- в) субъект правонарушения**
- г) объект правонарушения

18 Предметы и явления, на которые направлено правонарушение, называется...

- а) проступок
- б) преступление
- в) субъект правонарушения
- г) объект правонарушения**

19 Выбор организационно-правовой формы при создании предприятий общественного питания производится в соответствии с...

- а) ТК РФ
- б) ГК РФ**
- в) СК РФ
- г) УК РФ

20 Предприятие, предназначенное для производства кулинарной продукции, мучных, кондитерских и булочных изделий, их реализации и (или) организации потребления, называется...

- а) предприятие общественного питания**
- б) предприятие торговли
- в) предприятие сферы услуг
- г) предприятие культуры и спорта

21 ...- это документ, который дает право или разрешение на осуществление какой-либо деятельности, не запрещенной законодательством.

- а) договор
- б) устав
- в) лицензия**
- г) учредительный договор

22 В РФ признаются следующие формы собственности

- а) частная**

- б) государственная**
- в) муниципальная**
- г) ипотечная

23 Реорганизация предприятия возможна путем:

- а) соединения
- б) слияния**
- в) присоединения**
- г) разлома

24 Субъектами хозяйственных правоотношений являются:

- а) муниципальные образования**
- б) физические и юридические лица**
- в) государство**
- г) неимущественные блага, используемые при ведении хозяйственной деятельности

25 Источниками хозяйственного права является:

- а) Конституция РФ**
- б) Гражданский кодекс РФ**
- в) подзаконные акты**
- г) Трудовой кодекс РФ

26 Предпринимательская деятельность – это...

- а) ...система правовых норм, регулирующих правоотношения в сфере предпринимательской деятельности
- б)деятельность, осуществляемая самостоятельно на свой страх и риск с целью извлечения прибыли, не запрещенная законом**
- в)... документ, который дает право или разрешение на осуществление какой-либо деятельности, не запрещенной законодательством
- г)...совокупность правомочий по осуществлению предпринимательской деятельности

26 Под созданием субъектов ... понимается совершение юридически значимых действий, целью которых является получение правового статуса субъекта предпринимательской деятельности.

- а) предпринимательского права**
- б) трудового права
- в) административного права
- г) конституционного права

27 Лица, правомочные быть участниками отношений, урегулированных хозяйственным законодательством, называются...

- а) субъекты предпринимательского права**
- б) субъекты административного права
- в) субъекты конституционного права
- г) субъекты трудового права

28 Правоотношения, урегулированные нормами хозяйственного права, возникающие в процессе осуществления предпринимательской и тесно связанной с ней некоммерческой деятельности, а также отношения по государственному регулированию экономических отношений называются...

- а) административные
- б) семейные**

- в) предпринимательские**
- г) некоммерческие

29 Деятельность, самостоятельно осуществляемая на свой риск, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товара, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке, называется...

- а) самостоятельной
- б) предпринимательской**
- в) некоммерческой
- г) административной

30-это способ изменения правового статуса субъекта, при котором объём принадлежащих ему прав и обязанностей изменяется либо переходит к другим лицам (правопреемникам).

- а) реорганизация**
- б) ликвидация
- в) банкротство
- г) лицензирование

31 Форма предварительного государственного контроля, в ходе которого проверяется потенциальная возможность субъекта предпринимательского права осуществлять определённую деятельность, называется:

- а) банкротство
- б) лицензирование**
- в) ликвидация
- г) реорганизация

Тестовые задания № 2

«Основы трудового права»

1. Трудовой договор между Вами и работодателем прекращается 25 августа 2005 года. Работодатель обязан выдать Вам трудовую книжку...

- а) в день прекращения трудового договора (в последний день работы)**
- б) за 3 дня до увольнения
- в) в течение 3 дней после увольнения
- г) в течение недели после увольнения

2. Вас переводят на другую работу по медицинским показаниям. Вы с этим не согласны. Последует...

- а) перевод на другую работу
- б) прекращение трудового договора**
- в) заключение трудового договора
- г) заключение трудового договора аттестация

3. Вы не имели никаких дисциплинарных взысканий. Случилось так, что Вы опоздали на работу без уважительной причины на 3,5 часа. Работодатель подписал приказ о Вашем увольнении по причине прогула (ст.81 п.6).Это...

- а) неправомерно, т.к. прогулом является отсутствие на рабочем месте без уважительной причины более 4 часов подряд**
- б) неправомерно, т.к. прогулом является отсутствие на рабочем месте без уважительной причины более 4,5 часов подряд

- в) правомерно, т.к. прогулом является отсутствие на рабочем месте без уважительной причины менее 4 часов подряд
- г) правомерно, т.к. прогулом является отсутствие на рабочем месте без уважительной причины 4 часа подряд

4 Вашим работодателем является индивидуальный предприниматель. Он обязан завести на Вас трудовую книжку, если работа в этой организации является для Вас основной и Вы проработали свыше ... дней

- а) 5**
- б) 6
- в) 7
- г) 8

5 Работодатель может отстранить Вас от работы по причине того, что Вы не прошли в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда до того момента, пока...

- а) не пройдёте проверку знаний и навыков в области охраны труда**
- б) не пройдёте медицинский осмотр
- в) не получите допуска в вышестоящей организации
- г) не будет оформлен протокол об административном правонарушении

6 Вы устроились на работу. Однако через 4 недели работодатель известил Вас о расторжении трудового договора с Вами, так как работник, ранее выполнявший эту работу, восстановлен на эту работу по решению суда и нет возможности предоставить Вам другую работу. Это...

- а) правомерно, на основании НК РФ
- б) правомерно, на основании ТК РФ**
- в) неправомерно, на основании ТК РФ
- г) неправомерно, на основании НК РФ

7 Срок действия Вашего трудового договора истек. При этом ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением его срока. Вы...

- а) можете в этой ситуации продолжать работу
- б) можете в этой ситуации продолжать работу, и договор становится бессрочным**
- в) обязаны прекратить работу

8 Вы приглашены на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями. Вам установили испытательный срок продолжительностью 3 месяца. Это...

- а) правомерно на основании ТК РФ
- б) неправомерно, т.к. при приёме на работу в порядке перевода по согласованию между работодателями испытание не устанавливается**
- в) неправомерно, т.к. испытание должно продолжаться не более 2 месяцев

9 Вы написали заявление о расторжении бессрочного трудового договора, а работодатель обязует Вас отработать 3 недели. Это...

- а) неправомерно, т.к. работник должен предупредить работодателя об увольнении не позднее, чем за 2 недели**
- б) правомерно, т.к. работник должен предупредить работодателя об увольнении не позднее, чем за 3 недели
- в) правомерно, т.к. работодатель должен найти замену

10 Деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок (трудовой доход), называется...

- а) предпринимательская
- б) личная
- в) выгодная
- г) **занятость.**

11 Занятыми считаются граждане:

- а) **работающие по трудовому договору**
- б) **зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей**
- в) **проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу**
- г) проходящие заочный курс обучения в образовательных учреждениях

12 Трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней, признаются...

- а) **безработными**
- б) незанятыми
- в) занятыми
- г) подходящими
- д) неподходящими

13 Работа, в том числе работа временного характера, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, условиям последнего места работы (за исключением оплачиваемых общественных работ), состоянию здоровья, транспортной доступности рабочего места, считается...

- а) неподходящей
- б) **подходящей**
- в) рентабельной
- г) коммерческой

14 Государство гарантирует безработным:

- а) **выплату пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного**
- б) **выплату стипендии в период профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности возможность участия в оплачиваемых общественных работах;**
- в) **возмещение затрат в связи с добровольным переездом в другую местность для трудоустройства по предложению органов службы занятости;**
- г) принудительный переезд в другую местность

Задания для текущего контроля

У1. Уметь ориентироваться в общих вопросах экономики производства пищевой промышленности

31. Принципы рыночной экономики

Задание 1: Самостоятельная работа № 1

I вариант

1. Привести по 3 примера отраслей первичной экономики, перерабатывающих и обслуживающих

Эталон ответа:

*1. Первичная экономика: сельское хозяйство, рыболовство, разработка лесных ресурсов;
перерабатывающие: молочная, кондитерская, мукомольная;
обслуживающие: торговля, общественное питание, здравоохранение*

2. Привести по 3 примера бесплатных и экономических благ

Эталон ответа:

*бесплатные блага: солнечный свет, воздух, дождь
экономические: продукты питания, услуги кафе, транспортные услуги*

3. Тесты:

Выбери правильный ответ

1. Экономическая наука изучает:

- А) Поведение человека в экстремальных ситуациях
- Б) размещение природных ресурсов
- В) способы хозяйственной деятельности в условиях ограниченности ресурсов

Эталон ответа: В

2. Проблема экономического выбора существует так как

- А) производственные ресурсы ограничены
- Б) человеческие потребности безграничны
- В) человеческие потребности меняются

Эталон ответа: Б

3. Основной целью экономической деятельности является

- А) производство материальных благ
- Б) внедрение новых технологий
- В) регулирование социальных отношений

Эталон ответа: А

4. Что не относится к факторам производства

- А) здания
- Б) земля
- В) потребление

Эталон ответа: В

5. Закончите предложение

Все, что ценится людьми, как средство удовлетворения своих нужд, называется...

Эталон ответа: услуги

II вариант

1. Привести примеры, характеризующие стадии движения услуг в отрасли сферы парикмахерской или салона

Эталон ответа:

Маникюрный зал - наращивание ногтей, педикюр, маникюр, покрытие гель-лаком, укрепление ногтевой пластины.

Женский зал - стрижки, укладки, окрашивание, химическая завивка, прически.

Мужской зал- стрижки окрашивание, укладки

Косметологический зал- массаж, чистка кожи, пилинг, восстановление кожи.

2.Привести примеры специализации и разделения труда в отрасли услуг парикмахерского дела:

Эталон ответа:

Специализация:

маникюр, косметолог, парикмахер.

Разделение труда:

специалисты маникюру (наращивание ногтей, педикюр)

парикмахер (стрижки , окрашивание, хим. Завивка)

косметолог(массаж, восстановление кожи лица)

3.Тесты:

Выбери правильный ответ

1.Микроэкономика- это

А) экономика маленькой страны

Б) экономика фирм

В) экономия заработной платы

Эталон ответа: Б

2. В какой из вариантов включены 3 главных вопроса экономики

А) что производить, как производить, для кого производить

Б) как производить, что потреблять, кем потреблять

В) что производить, кем производить, кем потреблять

Эталон ответа: В

3. Глобальной проблемой в экономике являются

А) инвестиции

Б) безработица

В) ограниченность ресурсов

Эталон ответа: А

4. Проблема ограниченности ресурсов существует потому, что

А) некоторые страны имеют отсталую экономику

Б) в некоторых странах сохраняется плановая экономика

В) потребности людей безграничны

Эталон ответа: В

5. Закончите предложение

Нематериальные блага, имеющие форму полезной людям деятельности, называются...

Эталон ответа: блага

Задание 2: Самостоятельная работа № 2

I вариант

Составьте таблицу, характеризующую главные признаки экономических систем по форме

Тип экономической системы	Формы собственности	Методы мотивации к труду	Способ принятия решений
Административная			
Рыночная			

Эталон ответа:

1.

Тип экономической системы	Формы собственности	Методы мотивации к труду	Способ принятия решений
Административная	государственная	Принуждение к труду	Государственные органы разрабатывают планы
Рыночная	Различные виды, включая частную	Личный интерес	Свобода предпринимательства

2. Какой тип экономической системы характеризуют следующие высказывания:

А) предприятие выпустило 2000 столярных станков, но не может их продать

Б) выпускник техникума направлен на работу в село

В) страна вступила в полосу затяжного экономического кризиса и правительство приняло решение о продлении срока выплаты пособия по безработице

Эталон ответа

2.А рыночная, Б административная, В «смешанная»

II вариант

Сравните два типа экономических систем по форме

Вопросы для сравнения	Командная экономика	Рыночная экономика
Кому принадлежит собственность на ресурсы		
В чьих руках управление экономикой		
Как формируются цены и заработная плата		

Эталон ответа:

Вопросы для сравнения	Командная экономика	Рыночная экономика
Кому принадлежит собственность на ресурсы	государству	Различные формы собственности, включая частную
В чьих руках управление экономикой	Государственные органы управляют экономикой через разработку и реализацию планов	Ограниченная роль государства, свобода предпринимательства
Как формируются цены и заработная плата	Фиксированные цены, унифицированная зарплата	Цены и зарплата определяются на основе рыночной конкуренции

2. Какой тип экономической системы характеризуют следующие высказывания

А) в магазине длинная очередь за продуктами: ожидается повышение цен

Б) коллектив предприятия работает сверхурочно, т. к. нарушен график выполнения плана

В) распоряжение главы государства гласило о прекращении свободной купли-продажи валюты до особого распоряжения.

Эталон ответа:

2. А рыночная, Б административная, В смешанная

У2. Применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях

32. Организационно-правовые формы организаций

Задание 1: Самостоятельная работа № 3

I вариант

1. Закончите определения

- А) Спрос – это желание и ...
- Б) Величина спроса падает, если...
- В) Рыночное равновесие- это...

Эталон ответа:

А. Спрос-это желание и возможность потребителя купить конкретный товар или услугу в конкретном месте в конкретное время;

Б. Величина спроса падает с ростом цены

В. Рыночное равновесие- такое состояние рынка, при котором величина спроса уравнивается с величиной предложения

Выберите правильный ответ

2. Чьи интересы характеризует предложение как экономическая категория

- А) потребителя
- Б) производителя

Эталон ответа: А

3. Какие из указанных товаров являются взаимозаменяемыми

- А) сливочное масло и маргарин
- Б) футбольный мяч и мяч для игры в волейбол

Эталон ответа: А

4. Какую связь между величиной спроса и ценой отражает закон спроса

- А) прямую
- Б) обратную

Эталон ответа: Б

5. Как влияет на объем предложения рост налогов

- А) объем предложения увеличивается
- Б) объем предложения падает

Эталон ответа: Б

II вариант

1. Закончите определения

- А) Предложение- это желание и ...
- Б) Величина предложения растет...
- В) Закон спроса гласит...

Эталон ответа:

А.Предложение-это желание и готовность производителя продать товар в конкретное время , в конкретном месте

Б. Величина предложения растет с ростом цены

В. Закон спроса гласит ,что при прочих равных условиях с ростом цены величина спроса

Выберите правильный ответ

2. Чьи интересы характеризует спрос как экономическая категория

- А) производителя
- Б) потребителя

Эталон ответа: А

3. Какие из указанных товаров являются взаимодополняющими

- А) фотоаппарат и фотопленка
- Б) холодильник и морозильная камера

Эталон ответа: А

4. Какую зависимость между величиной предложения и ценой отражает закон предложения

- А) прямую
- Б) обратную

Эталон ответа: А

5. Какая ситуация возникнет на рынке, если товары будут реализовываться выше равновесной цены

- А) перенасыщение рынка
- Б) товарный дефицит

Эталон ответа: А

Задание 2: Самостоятельная работа № 4

I вариант

1. Заполните таблицу «Виды фирм»

Признаки	Индивидуальное частное предприятие	Товарищество на вере
Кто владелец		
Кто несет ответственность		
Откуда берется капитал		
Как распределяется прибыль		
Кто управляет		

Эталон ответа:

1.

Признаки	Индивидуальное частное предприятие	Товарищество на вере
Кто владелец	Частному лицу	Двум или нескольким частным лицам
Кто несет ответственность	Владелец своим имуществом	Полные товарищи своим имуществом, вкладчики в размерах пая
Откуда берется капитал	Личные средства владельца	Средства полных товарищей и вкладчиков
Как распределяется прибыль	собственнику	Пропорционально доли внесенного капитала
Кто управляет	Собственник	Товарищи по общему согласию

2. Кто принимает решение о регистрации новых фирм?

Эталон ответа:

2. Государственная регистрационная палата

II вариант

1. Заполните таблицу «Виды фирм»

Признаки	Полное товарищество	Акционерное общество
Кто владелец		
Кто несет ответственность		
Откуда берется капитал		
Как распределяется прибыль		
Кто управляет		

Эталон ответа

Признаки	Полное товарищество	Акционерное общество
Кто владелец	Группа лиц	Акционеры
Кто несет ответственность	Все участники в полной мере	Акционеры в пределах сумм потраченных на покупку

		<i>акций</i>
<i>Откуда берется капитал</i>	<i>Средства участников</i>	<i>Выпуск и продажа акций</i>
<i>Как распределяется прибыль</i>	<i>Между участниками пропорционально доли каждого</i>	<i>Акционеры получают дивиденды в соответствии со стоимостью акций</i>
<i>Кто управляет</i>	<i>Участники по общему согласию</i>	<i>Совет директоров</i>

2. Какие документы нужны для регистрации фирмы

Эталон ответа

2. Устав фирмы, Учредительный договор

Задание №3 Деловая игра №1 «Бизнес-план»

Цель игры:

сформировать практические представления о планировании в сфере бизнеса, способствовать приобретению навыков разработки плана бизнеса

Содержание игры:

Преподаватель объясняет назначение бизнес-плана, подчеркивает, что план-это описание способа действий предпринимателя, оценка ожидаемого результата, прибыли и необходимых затрат. Обучающимся предлагается структура плана. (Приложение 1) В форме беседы обсуждается возможное содержание плана. Из состава обучающихся формируются группы по 5-6 человек, выбирается руководитель группы. Каждая группа определяет направление предпринимательской деятельности, по предложенной схеме составляет бизнес-план. В ходе работы по составлению плана возможны консультации преподавателя. После окончания работы руководители групп защищают свой план, отвечают на вопросы. При выставлении оценок учитывается коллективная оценка предложенного плана по критериям обоснованности и реалистичности и оценка руководителем группы активности каждого участника.

Структура бизнес-плана

1. Выбор вида продукции, товаров или услуг, которые намерены производить:
 - назначение товара, услуги;
 - оригинальные черты;
 - срок технологической жизни;
 - как будет производиться товар (капиталоемкость, трудоемкость, материалоемкость)
2. Анализ рынка:
 - кто будет покупать;
 - объем продаж;
 - конкуренция
3. Программа действий по осуществлению замысла бизнеса
4. Оценка необходимых ресурсов и способы их получения
5. Финансовый проект (потенциально возможные доходы, сравнение с затратами)

У3. Защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства
33. Основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения; механизмы формирования заработной платы; формы оплаты труда

Задание №1 Деловая игра № 2 «Консультация юриста»

Цель игры:

сформировать понятие об основных принципах трудового законодательства

Содержание игры:

Преподаватель объясняет значение Трудового кодекса в регулировании трудовых отношений. Все обучающиеся делятся на две группы. Первая группа получает для знакомства копии разделов Трудового кодекса «Трудовой договор», «Рабочее время» и пакет вопросов для другой группы. (Приложение 1). Вторая группа знакомится с разделами «Время отдыха» и «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников», получает вопросы для первой группы. (Приложение 2). На втором этапе игры участники первой группы задают вопросы членам второй группы по разделам, которые им не знакомы и получают консультацию своих товарищей, отвечающих по желанию с использованием текста Трудового кодекса. Затем группы меняются ролями. Преподаватель контролирует правильность ответов, выставляет оценки активным «консультантам».

Приложение 1.

Вопросы к разделу ТК «Время отдыха»

- Какие виды отдыха предусмотрены в Трудовом кодексе?
- Возможно ли и на каких условиях привлечение к работе в выходные и праздничные дни?
- Когда и какой продолжительности предоставляется ежегодный отпуск?

Вопросы к разделу ТК «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников»

- Какие гарантии при приеме на работу есть у женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет?
- Какие меры предусмотрены для трудоустройства молодежи, нуждающейся в социальной защите?
- С какого возраста допускается прием на работу?
- Где запрещено применение труда лиц моложе 18 лет?
- Как устанавливаются нормы выработки для молодых рабочих?
- На сколько сокращена продолжительность рабочего времени работников до 18 лет?

Для ответов-«консультаций» первая группа использует тексты Трудового кодекса : раздел III статьи 56, 58,59, 61, 63, 65,77, 78, 79, 80, 81; раздел IV статьи 91, 92, 93, 94, 96

Приложение 2.

Вопросы по разделу ТК «Трудовой договор»

- Какие стороны заключают трудовой договор?
- На какой срок может быть заключен трудовой договор?
- С какого времени трудовой договор вступает в силу?
- В каких случаях возможно изменение трудового договора?
- Какие документы обязан предъявить работник при заключении трудового договора?
- Каков порядок увольнения?
- В чем назначение трудовой книжки?

Вопросы к разделу ТК «Рабочее время»

- Какова продолжительность рабочей недели?
- Для каких категорий работников продолжительность рабочей недели сокращена?
- В чем особенности работы в ночное время?

Для ответов-«консультаций» вторая группа использует статьи Трудового кодекса : раздел V статьи 106, 107, 108, 110, 111, 112, 114, 115, 122, 123, 128; раздел XII статьи 253, 265, 266, 267, 269, 272

Задание 2

Деловая игра № 3 «Трудовой договор»

Все обучающиеся делятся на группы по 2 человека. Каждая группа получает задание. Необходимо представить, что один из обучающихся владелец кафе, а другой устраивается на работу поваром. Нужно составить трудовой договор, максимально благоприятный для каждого, сравнить тексты, выписать условия, по которым они не совпадают. Затем вместе составить промежуточный вариант, способный устроить обоих.

Для выполнения задания группа получает примерный образец трудового договора. (Приложение 1)

Участники игры сдают свои проекты составленных договоров, преподаватель анализирует результаты на следующем занятии.

Трудовой договор (примерный образец)

№ _____

Число

наименование населенного
пункта, где заключен
трудовой договор

1.

Наименование предприятия и его местонахождение

С одной стороны и гражданин _____

Ф.И.О. работника, серия и № паспорта

с другой стороны, заключили настоящий договор о ниже следующем:

2. Работник _____ принимается на работу
в _____
наименование предприятия

по профессии _____ квалификации _____
с оплатой по _____ разряду ЕТС _____

3. Вид договора:

- на неопределенный срок
- на определенный срок _____

4. Срок действия договора: начало работы _____ окончание работы _____

5. Обязательства сторон:

5.1

Работник: _____

5.2

Работодатель: _____

6. Оплата труда и отпуск

6.1 Работнику устанавливается:

-должностной оклад _____

-надбавка _____ в% _____ к окладу

6.2 Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск _____ календарных дней

6.3 Работодатель предоставляет компенсации и льготы работнику за работу с вредными условиями труда

7. Работник ознакомлен с Правилами внутреннего трудового распорядка для рабочих и должностными обязанностями согласно должностной инструкции

8. Споры по изменению, расторжению трудового договора решаются согласно ТК РФ.

9. Трудовой договор вступает в силу с момента его заключения сторонами.

Учреждение

Работник

Директор

Задание 3

Самостоятельная работа № 5

I вариант

1. Норма выработки семнадцатилетнего рабочего составляет 90 % нормы взрослого. Заработная плата взрослого, выполнившего норму, 12000 руб. в месяц. Какую заработную плату получит несовершеннолетний?

Эталон ответа:

1.) 10800 руб.;

2. Расценка при норме 100 единиц продукции 40 руб., свыше 100 единиц увеличивается на 10%. Рабочий изготовил 120 единиц. Сколько он заработал?
Эталон ответа
2.) 4880 руб.
3. Оклад работника 5000 руб. Из 22 рабочих дней он отработал 20. Чему равна заработная плата?
Эталон ответа
3.) 1818,18 руб
4. Должностной оклад менеджера 10000 руб. Надбавка за стаж работы от 10 до 15 лет составляет 25% оклада. Определить размер заработной платы менеджера, отработавшего 12 лет.
Эталон ответа
4) 14000 руб
5. Рабочий имеет почасовую ставку 50 руб. В первую неделю он отработал 40 часов, во вторую 40 часов, в 3 неделю 48 часов, в 4 неделю 51 час. Нормативная продолжительность рабочей недели 40 часов. За сверхурочную работу до 10 часов предусмотрена оплата в размере 1,5 ставки, свыше 10 часов 2 ставки. Определить величину заработной платы рабочего за 4 недели месяца.
Эталон ответа
5) 9475 руб.

II вариант

1. Норма выработки совершеннолетнего рабочего 20 единиц продукции в день. Для несовершеннолетнего сокращена на 10%. Какова норма выработки несовершеннолетнего?
Эталон ответа:
1) 18 ед.,
2. Расценка за единицу продукции 60 руб. Рабочий изготовил 50 единиц. Сколько он заработал?
Эталон ответа
2) 3000 руб
3. На предприятии предусмотрена премия 10% от заработка. Расценка за единицу продукции 50 руб. Рабочий изготовил 80 единиц. Чему равна заработная плата рабочего?
Эталон ответа
3) 4400 руб
Должностной оклад работника 8000 руб. Ежемесячная премия предусмотрена в размере 25% оклада. Сколько составляет заработная плата рабочего?
Эталон ответа
4) 1000 руб.,
4. Нормативная продолжительность рабочей недели 40 часов. Часовая ставка 30 руб. Первые 2 недели рабочий отработал по 40 часов, за 3 неделю 45 часов, за 4 неделю 51 час. За сверхурочную работу до 10 часов предусмотрена оплата в размере 1,5 ставки, свыше 10 часов 2 ставки. Определить заработную плату рабочего за 4 недели месяца.,
Эталон ответа
5) 7275 руб

Вопросы для промежуточной аттестации

1. Экономика, цели и задачи.
2. Факторы производства, их классификация.
3. Производственные возможности общества и ограниченность ресурсов.
4. Рынок, понятие и виды, инфраструктура и конъюнктура рынка, элементы рыночного механизма (спрос и предложение, рыночные цены, конкуренция).
5. Монополия, антимонопольное законодательство.
6. Закон спроса и предложения.
7. Виды экономической деятельности (отрасли народного хозяйства).
8. Признаки отрасли общественного питания, ее роль и значение в экономике страны.
9. Понятие организации, краткая характеристика, классификация, цели и задачи деятельности.
10. Организационно-правовые формы предприятий, установленные ГК РФ, виды и особенности, достоинства и недостатки
11. Организация учета на предприятии питания
12. Ресурсы организации..Показатели эффективности использования ресурсов
13. Товарные запасы, их виды и роль в общественном питании.
14. Источники снабжения сырьём, продуктами и тарой.
15. Понятие и классификация издержек производства и реализации в организациях питания.
16. Понятие себестоимости продукции в общественном питании.
17. Затраты на оплату труда, формирование фонда оплаты труда, определение средней 18 работной платы
18. Ценообразование на предприятиях общественного питания.
19. Валовой доход организации питания, его сущность и значение, источники образования.
20. Прибыль: понятие, назначение, функции и виды. Порядок распределения и использования прибыли.
21. Рентабельность: понятие и показатели рентабельности. Факторы, влияющие на прибыль и рентабельность
22. Сущность предпринимательства, его виды, значение малого бизнеса для экономики страны, меры господдержки малому бизнесу.
23. Виды предпринимательских рисков и их страхование
24. Понятие и принципы кредитования. Виды кредитов, предоставляемых юридическим лицам.
25. Бизнес-планирование и его роль в условиях рыночной экономики. Виды бизнес-планов, структура бизнес-плана, методика составления.
26. Налоговая система РФ. Налогообложение организаций питания. Виды налогов и отчислений, уплачиваемых организацией
27. Понятие менеджмента условия и предпосылки его возникновения.
28. Современные подходы в менеджменте и принципы управления.
29. Особенности управления в организациях питания.
30. Организация, планирование, контроль и мотивация как функции управления.
31. Планирование, его значение, цели, принципы, методы и этапы.
32. Система методов управления на предприятиях общественного питания (организационные, административные, экономические, социально-психологические).
33. Управленческое решение: понятие, виды.
34. Должностные инструкции и профессиональные стандарты.
35. Цели и задачи маркетинга. Принципы и функции маркетинга, их краткая характеристика.

- 36 Жизненный цикл товара (услуги), цикл создания и освоения новых товаров (услуг) на предприятиях общественного питания.
- 37 Особенности правового регулирования хозяйственной деятельности
- 38 Трудовые отношения: понятие, основания возникновения
- 39 Трудовой договор: понятие, стороны, содержание, сроки, форма. основания прекращения трудового договора
- 40 Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения

Комплект тестовых заданий для проведения дифференцированного зачета

Вариант №1

Задание №1. Выберите один правильный ответ из предложенных вариантов.

1.Право собственности предполагает...

- А) владение, пользование, аренда
- Б) владение, распоряжение, аренда
- В) владение, пользование, распоряжение
- Г) покупка, пользование, распоряжение

2.Для чего предназначено ПОП?

- А) предприятие, предназначенное для производства кулинарной продукции, мучных кондитерских изделий и булочных изделий, их реализация и организация их потребления
- Б) предприятие, предназначенное для выпуска п\ф из мяса, рыбы, овощей
- В) предприятие, обслуживающие только школьников, студентов, рабочих.

3.Какие элементы относят к активной части основных средств:

- А) машины и оборудование;
- Б) производственные здания и сооружения;
- В) измерительные и регулирующие приборы;
- Г) вычислительная техника и программные обеспечения.

4.Что понимается под трудовыми ресурсами предприятия –

- А) запас трудовых возможностей у людей;
- Б) всех тех, кто участвует в трудовом процессе;
- В) всех желающих участвовать в трудовом процессе;
- Г) работающих в основных цехах;
- Д) рабочих сдельщиков

5. Предметом трудового права являются:

- А) трудовые отношения
- Б) трудовые обязанности
- В) трудовой договор
- Г) трудовые функции

6. По общему положению трудовую деятельность можно начать:

- А) с 18 лет Б) с 14 лет В) с 12 лет Г) с 16 лет.

7. Виды трудового договора по срокам действия:

- А) Срочный, бессрочный, на время сезонной работы.
- Б) Срочный, бессрочный, краткосрочный.
- В) Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.
- Г) Краткосрочный, сезонный, долгосрочный.

8. Срочный трудовой договор заключается на срок:

- А) до 2 лет Б) до 5 лет В) до 10 лет Г) до 15 лет

9. Для сдельной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:

- А) количеством изготовленной (обработанной) продукции
- Б) количеством отработанного времени
- В) количеством оказанных услуг
- Г) должностным окладом

10. Для кого устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени?

- А) для работников в возрасте до шестнадцати лет;
- Б) для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет;
- В) для работников, являющихся инвалидами I или II группы;
- Г) для всех выше перечисленных категорий лиц.

11. Коммерческое предприятие – это:

- А) предприятие торговли;
- Б) предприятие, занимающееся посреднической деятельностью;
- В) предприятия, целью которых является получение прибыли;
- Г) решение социальных задач

12. При классификации предприятий по размерам в качестве основного признака обычно используют:

- А) форма собственности;
- Б) численность его персонала;
- В) объем производства;
- Г) стоимость имущества

13. Моральный износ:

- А) потеря потребительской стоимости, непригодности их дальнейшего использования;
- Б) гибель по причине стихийных бедствий;
- В) потеря стоимости, вытеснение современным, экономичным оборудованием;
- Г) амортизационные отчисления.

14. Количество продукции, произведенное в единицу рабочего времени или приходящееся на одного среднесписочного работника

- А) производительность Б) объем В) мощность Г) выработка

15. Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены трудовым кодексом:

- А) Предупреждение, выговор, строгий выговор, увольнение
- Б) Замечание, выговор, увольнение
- В) Замечание, штраф, лишение премии
- Г) Предупреждение, штраф, дисквалификация

16. Работодатель не обязан

- А) создавать условия труда
- Б) оплачивать труд
- В) обеспечивать жильем
- Г) осуществлять повышение квалификации

17. Лицо в возрасте 14 лет может заключить трудовой договор при соблюдении следующего условия:

- А) если получено согласие одного из родителей (опекуна, попечителя)
- Б) только в случае получения основного общего образования
- В) если работник предоставил письменное подтверждение о его согласии одновременно с работой продолжить обучение

18. Администрация предприятия должна учитывать мотивированное мнение профсоюзного органа:

- А) В случае призыва или поступления работника на военную службу
- Б) При сокращении численности или штата работников
- В) При увольнении работника имеющего ребенка в возрасте до 14 лет
- Г) При увольнении сезонных, временных работников

19. Заработная плата должна выплачиваться не реже, чем:

- А) 1 раз в неделю Б) 1 раз в месяц В) 2 раза в месяц Г) 3 раза в месяц

20. Дайте определение понятию «время отдыха»

- А) время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению;
- Б) время, в течение которого работник может работать сам на себя, используя оборудование работодателя;

- В) время, в течение которого работник может получать двойной оклад за свою деятельность;
- Г) нет правильного варианта ответа.

Вариант №2

Задание №1 Выберите один правильный ответ из предложенных вариантов.

1. Учредителем акционерного общества могут быть...

- А) только юридические лица
- Б) только физические лица
- В) юридические и физические лица
- Г) любой желающий

2. Какие ПОП делятся на классы:

- А) закусочные Б) рестораны В) кафе Г) столовые

3. Объекты предприятия культурно-бытового назначения, медицинские учреждения, столовые.

- А) основные непроизводственные фонды;
- Б) основные производственный фонды;
- В) оборотные средства предприятия;
- Г) нематериальные активы.

4. Трудоемкость определяет

- А) затраты труда на производство продукции;
- Б) затраты рабочего времени на производство единицы продукции;
- В) количество продукции производимой в единицу времени;
- Г) количество продукции высшего качества;
- Д) затраты рабочего времени на вспомогательные работы

5. Работник должен предупредить администрацию об увольнении:

- А) За 1 месяц до увольнения
- Б) За три дня до увольнения
- В) За 1 неделю до увольнения
- Г) За две недели до увольнения

6. Не допускается увольнение по инициативе работодателя:

- А) В зимний период
- Б) В период временной нетрудоспособности работника или пребывания его в отпуске
- В) В период испытательного срока
- Г) В период отстранения от работы работника

7. Испытательный срок не распространяется

- А) всех работников
- Б) лиц старше 18 лет
- В) на впервые поступающих на работу
- Г) пенсионеров

8. К обязательственным условиям трудового договора не относятся:

- А) условия об испытательном сроке
- Б) условия об обязательной отработке определённого срока после обучения за счёт работодателя
- В) условия оплаты труда

9. Для повременной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:

- А) количеством изготовленной (обработанной) продукции
- Б) количеством отработанного времени
- В) количеством оказанных услуг

10. Виды рабочего времени:

- А) нормальное, сокращенное, неполное;
- Б) номинальное, сокращенное, полное;

В) нормальное, неполное, частичное;

Г) рабочее, не рабочее.

11. К объектам собственности не относится...

А) автомобиль

Б) ценные бумаги

В) трудовой коллектив

Г) производственные здания и сооружения

12. Назовите основные типы ПОП:

А) пиццерия, вагоны-рестораны,

Б) блинная, буфеты, кафетерий

В) рестораны, бары, столовые, кафе, закусочные

Г) чайная, бистро, чебуречные

13. К основным средствам относятся средства труда со сроком службы более ... месяцев:

А) 8; Б) 12; В) 10; Г) .

14. Показатели, характеризующие эффективность производительности труда

А) фонд ресурсов труда и оборотные средства;

Б) валовая продукция и рабочая сила;

В) выработка продукции и трудоёмкость;

Г) рентабельность производства

15. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

А) 40 часов в неделю Б) 36 часов в неделю В) 48 часов в неделю Г) 30 часов в неделю

16. В соответствии с действующим трудовым законодательством, продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на...

А) 3 часа Б) 1 час В) 1 день Г) 2 часа

17. Трудовой договор вступает в силу:

А) с момента вынесения приказа о приеме работника на работу

Б) со дня его подписания работником

В) со дня фактического исполнения работником своих трудовых обязанностей

Г) со дня выхода работника на работу

18. Трудовая книжка выдаётся уволенному работнику:

А) В течение 3-х дней после увольнения

Б) В течение 14 дней после увольнения

В) В последний день работы

Г) В день подачи заявления об увольнении

19. Сдельная расценка — это:

А) сдельный тарифный коэффициент выполняемой работы

Б) показатель увеличения размера заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия

В) оплата труда за единицу продукции (работ, услуг)

Г) районный коэффициент к заработной плате

20. Какой промежуток времени согласно Трудовому кодексу РФ считается ночным временем?

А) время с 23 часов до 7 часов;

Б) время с 22 часа до 6 часов;

В) время с 21 часов до 5 часов;

Г) данный вопрос законом не урегулирован

Вариант №3

1. Какими признаками обладает юридическое лицо?

А) организационное единство, имущественная обособленность, самостоятельная имущественная ответственность, самостоятельное выступление в гражданском

обороте;

- Б) самостоятельный баланс;
- В) наличие расчетного счета.

2. Чем отличаются личные неимущественные отношения от имущественных?

- А) они лишены экономического содержания;
- Б) по субъектам;
- В) личные неимущественные отношения складываются только между гражданами.

3. Каковы способы реорганизации юридического лица?

- А) слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование;
- Б) преобразование в иную организационно- правовую форму;
- В) объединение.

4. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суд...

- А) в 5-ти дневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии;
- Б) в 10- дневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии;
- В) в 3-х дневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии

5. Каков характер гражданской правоспособности юридического лица?

- А) правоспособность общая для юридических лиц всех организационно- правовых форм;
- Б) правоспособность специальная для юридических лиц всех организационно- правовых форм;
- В) общая правоспособность для коммерческих организаций и специальная правоспособность для некоммерческих организаций.

6. Каков общий срок исковой давности?

- А) 10 лет;
- Б) 5 лет;
- В) 3 года.

7. Подлежит ли переход права собственности на недвижимость государственной регистрации?

- А) нет;
- Б) да;
- В) нет, если иное не предусмотрено договором.

8. Каковы последствия отсутствия в договоре аренды условия об объекте аренды?

- А) договор считается незаключенным;
- Б) договор оспорим;
- В) договор считается условной сделкой.

9. Экономика это -

- А) наука, которая изучает деятельность отдельного человека, группы людей, общества в целом по обеспечению определенных материальных условий для организации жизни.
- Б) моральная категория, выражающая высшую форму способности личности к самоконтролю.
- В) часть правовой нормы, в которой определяются условия, обстоятельства, при наличии которых норма начинает действовать.

10. Макроэкономика – это

- А) отрасль экономической науки, изучающая действие систем хозяйствования общества в целом.
- Б) повторяющиеся, устойчивые причинно-следственные связи в отношениях между экономическими явлениями.
- В) наука о методах изучения экономических процессов и экономических явлений, происходящих в обществе.

11. В каком случае договор аренды, хотя бы одной стороной которого является юридическое лицо, должен быть заключен в письменной форме?

- А) если договор заключен на срок более 2-х лет;

- Б) если договор заключен на срок более 3-х лет;
- В) если договор заключен на срок более 5-ти лет;
- Г) независимо от срока.

12. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать, согласно ТК РФ:

- А) 40 часов в неделю;
- Б) 48 часов в неделю;
- В) 24 часа в неделю.

13. Какой из органов государственной власти является законодательным?

- А) Президент РФ;
- Б) Совет Федерации;
- В) Федеральное Собрание.

14. Одновременно правоспособность и дееспособность возникает...

- А) у юридических лиц;
- Б) у физических лиц;
- В) у юридических и физических лиц.

15. Участники правовых отношений, имеющие субъективные права и юридические обязанности, называются:

- А) субъектами права;
- Б) субъектами правонарушения;
- В) субъектами правоотношения;
- Г) субъектами Федерации.

16. Трудовой договор может заключаться...

- А) на неопределенный срок;
- Б) на 10 лет;
- В) на 20 лет;
- Г) на определенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор).

17. Обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица...

- А) не достигшие возраста 18 лет;
- Б) достигшие пенсионного возраста;
- В) достигшие возраста 18 лет.

18. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам (КТС):

- А) в 3-х месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- Б) в течении 1-го года;
- В) в течении 3-х лет.

19. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течении:

- А) 10 календарных дней со дня подачи работником заявления;
- Б) 3-х календарных дней;
- В) в течении 5-ти календарных дней

20. Что является основанием дисциплинарной ответственности?

- А) дисциплинарный проступок;
- Б) виновное поведение;
- В) халатность.

Вариант №4

1. Кто обязан возместить вред, причиненный в следствии недостатков товара?

- А) только продавец товара;
- Б) продавец или изготовитель по выбору потерпевшего;
- В) только изготовитель товара.

2.В зависимости от степени общественной опасности правонарушения подразделяются на:

- А) умышленные и неосторожные;
- Б) политические, экономические, экологические;
- В) преступления и проступки.

3.Выделите признаки юридической ответственности:

- А) обязанность правонарушителя претерпеть соответствующие лишения;
- Б) вид государственного принуждения;
- В) неотвратимость наказания;
- Г) применение к субъектам всех возрастов;
- Д) применение только за совершенное правонарушение.

4.Гражданин РФ приобретает полную дееспособность при достижении:

- А) возраста 14 лет;
- Б) возраста 16 лет;
- В) возраста 18 лет;
- Г) успехов в области науки, культуры и спорта.

5.В каком случае форма заключение договора купли-продажи здания считается соблюденной?

- А) стороны заключили договор путем обмена письмами;
- Б) стороны заключили договор в виде единого документа, подписанного сторонами;
- В) стороны заключили договор в виде единого документа, подписанного обеими сторонами, нотариально удостоверили его и зарегистрировали в государственных органах.

6.Уставный капитал какого юридического лица разделен на определенное число акций?

- А) общество с ограниченной ответственность;
- Б) открытое акционерное общество;
- В) потребительский кооператив;
- Г) фонды;
- Д) общественные организации;
- Е) государственные и муниципальные унитарные предприятия;
- Ж) учреждения.

7.К нематериальным благам относятся:

- А) деловая репутация;
- Б) честь, достоинство, доброе имя;
- В) жизнь, здоровье;
- Г) вещи, деньги;
- Д) право на возмещение материального ущерба;
- Е) работа, услуги;
- Ж) право требования долгов.

8.Сделка с недвижимым имуществом требует:

- А) простой письменной формы;
- Б) нотариального заверения;
- В) регистрации в едином государственном реестре.

9.Как именуются стороны обязательства?

- А) покупатель и продавец;
- Б) арендодатель и арендатор;
- В) истец и ответчик;
- Г) кредитор и должник.

10.К существенным условиям договора относятся:

- А) условия о предмете договора;
- Б) условия о неустойке за неисполнение договора;

В) отгрузка товара.

11. Каковы последствия не указания в договоре продажи недвижимости ее цены:

А) договор является ничтожной сделкой;

Б) договор считается незаключенным;

В) цена недвижимости определяется по аналогии с ценою других объектов.

12. С какого момента договор продажи предприятия считается заключенным?

А) с момента подписания договора;

Б) с момента продажи имущественного комплекса предприятия;

В) с момента государственной регистрации договора.

13. Какие виды дисциплинарных взысканий имеет право работодатель применить к работнику за совершение дисциплинарного проступка?

А) замечание;

Б) выговор;

В) штраф;

Г) увольнение.

14. Укажите возраст при достижении которого по общему правилу гражданин имеет право заключить трудовой договор в качестве работника:

А) 18 лет;

Б) 14 лет;

В) 21 год;

Г) 16 лет.

15. Кто правомочен определять размер компенсации морального вреда?

А) суд;

Б) причинитель вреда;

В) потерпевший.

16. Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении:

А) в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении;

Б) в течение 1 года с момента вручения ему копии приказа об увольнении;

В) в течение 3-х лет с момента вручения ему копии приказа об увольнении.

17. Каким судам подведомственны дела по экономическим спорам и другие дела, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности?

А) мировым судам;

Б) районным судам;

В) областным судам;

Г) арбитражным судам.

18. Председатель Правительства назначается на должность:

А) Советом Федерации;

Б) Президентом РФ с согласия Государственной Думы;

В) Конституционным судом.

19. Копия решения комиссии по трудовым спорам вручается работнику и работодателю в течении...

А) 3-х дней со дня принятия решения

Б) 10-дней со дня принятия решения

В) одного месяца со дня принятия решения

20. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись

А) в 3-х дневный срок со дня фактического начала работы

Б) в 5-дневный срок со дня фактического начала работы

В) в 10-дневный срок со дня фактического начала работы

1.Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать

- А) 120 часов в год
- Б) 100 часов в год
- В) 60 часов в год

2. Видами времени отдыха являются:

- А) выходной день
- Б) праздничный день
- В) временная нетрудоспособность

3.Расторжение трудового договора за прогул оформляется согласно

- А) ст. 81 п. 6 а) ТК РФ
- Б) ст. 81 п. 1 ТК РФ
- В) ст. 81 п. 2 ТК РФ

4.Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее

- А) 42 часов
- Б) 48 часов
- В) 24 часа

5. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам в случае регистрации брака

- А) до 5 календарных дней
- Б) до 7 календарных дней
- В) до 3 календарных дней

6. Расторжение трудового договора за появление работника на работе в нетрезвом состоянии оформляется соглашением

- А) ст.81 п.6 ТК РФ
- Б) ст.81 п.1 ТК РФ
- В) ст.81 п.2 ТК РФ

7. Трудовая книжка выдается работодателем работнику

- А) в день прекращения трудового договора
- Б) через 5 дней после увольнения работника
- В) в течении 10 дней после увольнения работника

8. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено

- А) Только одно дисциплинарное взыскание
- Б) решает работодатель
- В) два и более дисциплинарных взыскания

9. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись

- А) в течении 3-х рабочих дней
- Б) в течении 5 рабочих дней
- В) в течении 10 рабочих дней

10. Предпринимательское право –

- А) совокупность правовых норм и институтов, регулирующих общественные отношения, возникающие в процессе создания хозяйствующих субъектов, осуществления ими предпринимательской деятельности, а также отношения по государственному регулированию экономики в целях обеспечения интересов общества.
- Б) нормативно-правовой акт
- В) отношения, складывающиеся при осуществлении предпринимательской деятельности.

11. В соответствии с действующим трудовым законодательством, продолжительность рабочего дня или смены непосредственно предшествующему нерабочему праздничному дню уменьшается на:

- А) 1 час,
- Б) 2 часа,
- В) 3 часа.

12. Замена отпуска работнику денежной компенсацией работодателем является его:

- А) правом,
- Б) обязанностью.

13. Оплачивается ли время простоя по вине работодателя:

- А) да,
- Б) нет.

14. Работа в ночное время:

- А) с 21.00 до 6.00
- Б) с 22.00 до 7.00
- В) с 22.00 до 6.00

15. Как называются стороны трудового договора:

- А) физическое лицо и юридическое лицо,
- Б) работник и наниматель,
- В) работник и работодатель.

16. За какой срок работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию:

- А) за 10 дней,
- Б) за 2 недели,
- В) за 2 месяца.

17. Дисциплинарное взыскание снимается по общему правилу не позднее:

- А) трех месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания,
- Б) шести месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания,
- В) одного года со дня применения дисциплинарного взыскания.

18. За какой срок работник должен быть предупрежден об увольнении по сокращению штата:

- А) за 2 недели,
- Б) за 2 месяца,
- В) за 2 года.

19. Какой трудовой спор рассматривается непосредственно судом без обращения в КТС:

- А) о выплате премии,
- Б) о восстановлении на работе,
- В) о предоставлении отпуска.

20. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее:

- А) трех дней со дня фактического допущения работника к работе,
- Б) десяти дней со дня фактического допущения работника к работе,
- В) одного месяца со дня фактического допущения работника к работе.

Тестирование оценивается оценками:

«отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно» по следующим критериям:

Студентом даны правильные ответы на

85-100% заданий – «отлично»,

70-84% заданий – «хорошо»,

50-69% заданий – «удовлетворительно»,

49% и менее – «неудовлетворительно».

3.Рекомендуемая литература и иные источники

Нормативно-правовые акты:

Конституция Российской Федерации.

Налоговый кодекс Российской Федерации.

Трудовой кодекс Российской Федерации.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

Гражданский кодекс Российской Федерации.

Интернет-ресурсы:

<http://www.ecsocman.edu.ru/>

<http://uisrussia.msu.ru/is4/main.jsp>

<http://allmedia.ru/>

<http://www.opec.ru/>

<http://www.amtv.ru/>