



Принято на совете  
техникума  
Протокол № \_\_\_\_\_  
от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г.

Согласовано с профсоюзным  
органом  
Председатель профкома  С.К.Ковалева  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г

Утверждаю  
Директор ГБПОУ «Троицкий  
технологический техникум»  
 Ю.Н. Пророченко  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г.

**Положение  
о премировании работников ГБПОУ «Троицкий технологический  
техникум»**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии Постановления Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. N 275-П "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений", Постановления Правительства Челябинской области от 31.08.2010г №132-п «О Положении об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Челябинской области (в редакции Постановления Правительства Челябинской области от 29.12.2014 № 745-П «О внесении изменений в Постановление Правительства Челябинской области от 31.08.2010г. № 132-П и в редакции Постановления Правительства Челябинской области от 15.07.2015 № 325-П ««О внесении изменений в Постановление Правительства Челябинской области от 31.08.2010г. № 132-П), Положением об оплате труда работников ГБПОУ «Троицкий технологический техникум» утвержденное приказом от 01.02.2016 №\_\_ ,

2. Целью настоящего Положения является усиление материальной заинтересованности и повышения ответственности работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Троицкий технологический техникум» (далее - Техникум) при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров.

3. Премирование работников производится за успешное и качественное выполнение работ и заданий. Премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным направлениям:

- выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей;
- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- проявление творческой инициативы и творческих идей при решении профессиональных задач;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- подведение итогов работы за месяц, квартал, год;
- премирование в честь юбилейных дат;
- успешная деятельность по реализации специальных проектов и задач.

При выполнении показателей премирования, предусмотренных настоящим Положением, не в полном объеме, премия работникам уменьшается или не выплачивается вовсе.

4. Настоящее Положение распространяется на работников техникума, занимающих штатные должности на условиях основной работы, внутреннего совмещения или внешнего совместительства.

5. На премирование направляются:

- средства стимулирующей части фонда оплаты труда ;
- средства экономии фонда оплаты труда;
- средства, полученные в результате реализации платных образовательных услуг и сельскохозяйственной продукции.

6. Суммы премий, выплачиваемых по настоящему положению, включаются в расчёт средней заработной платы.

7. Премирование работников может производиться только при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренным для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование при условии гарантированного выполнения всех обязательств техникума по выплате должностных окладов, компенсационных выплат, а также установленных надбавок, доплат .

8. Премирование работников осуществляется по результатам работы на основании приказа директора. Премии в техникуме выплачиваются в виде:

- премий по итогам работы техникума в целом;
- поощрительных выплат при успешном выполнении отдельных видов работ и достижения высоких показателей.

9. Директор техникума определяет конкретный размер премии конкретным работникам за выполнение показателей премирования с учетом личного вклада работника в общие результаты.

10. Не премируются работники, по вине которых:

- допущены нарушения инструкций;
- были претензии к выполненной работе;
- допущены нарушения отраслевых требований по технике безопасности.
- имеющие дисциплинарные взыскания в период за который выплачивается премия.

11. Работники, совершившие прогул без уважительной причины, явившиеся на работу в нетрезвом состоянии либо отсутствовавшие на работе более трех часов непрерывно или суммарно в течение рабочего дня без уважительной причины, не премируются в том расчетном периоде, в котором совершены эти нарушения трудовой дисциплины.

12. Настоящее положение о премировании работников о премировании работников ГБПОУ «Троицкий технологический техникум» вступает в силу с «\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2016 года и действует до принятия нового положения, регулирующего вопросы премирования.