

Министерство образования и науки Челябинской области  
Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение

«Троицкий технологический техникум»

457100 г.Троицк Челябинская область ул.Крахмалева, 14

Телефон/факс: (35163) 2-60-32

Приказ

« 29 » апреля 2019г.

№ 206 о/д

«Об утверждении изменений в  
Положение по оплате труда»

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О  
минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения № 12 в Положение об оплате труда работников  
Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения  
«Троицкий технологический техникум» .
2. Изменения вступают в силу 01.05.2019г.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по  
финансовым вопросам Васяеву Н.В..

Директор:



Ю.Н.Пророченко

Принято на Совете  
Техникума  
Протокол № 4  
от « 26 » апреля 2019г.

Утверждаю  
Директор ГБПОУ  
«Троицкий технологический  
техникум»

Пророченко Ю.Н.



« 26 » апреля 2019г.

Согласовано с профсоюзным  
органом

Председатель профкома

С.К.Ковалева  
« 26 » апреля 2019г

### Изменения № 12 в Положение об оплате труда работников ГБПОУ «Троицкий технологический техникум»

Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ  
«Троицкий технологический техникум» от 25.01.2016 г.:

1. Пункт 2.7 Положения читать в следующей редакции:

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) в соответствии со статьями 133 и 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в РФ или на основании регионального Соглашения в Челябинской области. Выплаты стимулирующего характера при исчислении заработной платы в соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации включаются в минимальный размер оплаты труда, с учетом ограничения: заработная плата, выплачиваемая работнику, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2. Абзац 3 пункта 4.12 Положения читать в следующей редакции:

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время, размер доплаты составляет 20 % часовой тарифной ставки (должностного оклада рассчитанного за каждый час). Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором и трудовым договором. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.